

AGILEDAYS 2023

Программа формируется.

В программе будет 20+ воркшопов и 80+ докладов по следующим тематикам:

1. Agile и Scrum

С чем сталкивались компании, применяя Agile-подход в последние годы. Актуальный опыт применения Scrum в полевых условиях.

Некоторые доклады:

- «Путеводитель по оценкам. Давайте разберёмся в оценках!»
Артем Летюшев (МТС)
- «Как Scrum-мастеру делать только самое важное и правильно это оценивать?»
Евгений Прокофьев (Альфа-Банк)
- «Сильнодействующее лекарство, или Как развернуть фармбизнес лицом к пациенту?»
Хоренко Наталия (Roche)
- «Agile + Социократия 3.0 = ❤️, или Как самоуправление помогает нам тюнить процессы?»
Андрей Грицевич (Ростелеком-Солар)
- «А есть ли у вас команда? Начните с вашей «команды»»
Анатолий Кукаев (ПСБ)
- «Некультурный редизайн команд: как?»
Мария Коваль (Тинькофф)
- «Команда которая перформит: мой опыт построения эффективных команд»
Евгений Смольский (Tim Team Bot)

2. Канбан-метод

Как с помощью Канбан-метода повысить бизнес-гибкость и клиентскую удовлетворенность на разных уровнях: от команды до всей организации.

Некоторые доклады:

- «Метрики эффективности команд и трайбов»
Асхат Уразбаев (ScrumTrek)
- «О важности проведения S.T.A.T.I.K.»
Алекс Цыбульник (Промсвязьбанк)
- «Реанимация кризисного проекта с помощью Канбан-метода»
Юрий Алексеев (Деплой)
- «Почему за техническими метриками нужно следить бизнесу?»
Андрей Булов (bulov.org)
- «Как быть Agile, работая с "негибким" заказчиком?»
Лилия Катренко (ООО "ИнЭкс")
- «Как начать управление потоком?»
Данила Шалыгин (Промсвязьбанк)
- «Кейс использования Канбана в ТОП-менеджменте одного технологического бизнеса»
Игорь Филиппев (СберЗдоровье)
- «Шаг 0: контекст незнакомой команды»
Артём Игнатенко (Calypso)

3. Гибридные подходы

Совмещение Agile и классических практик управления. Кейсы, когда «чистый» Scrum или Kanban не работают. Сборка собственных гибридных подходов.

Некоторые доклады:

- «Agile и гибридные подходы в кризисных проектах. Мнения, исследования, кейсы»
Павел Алферов (Московская школа управления СКОЛКОВО)
- «Как работать команде в гибридном формате, если Scrum или Waterfall не подходят?»
Александр Апазиди (СИБУР)

- «Горящая белка»: как применять Agile в аутсорсинге проектов с фикс бюджетом?»
Василий Колосов (Smartex)
- «Сборка своего метода "под заказ": инсайты и выводы»
Андрей Малахов (PMLogix)
- «Реализация проектов PMI M&A на базе гибридного подхода»
Дмитрий Владимиров (ЭР-Телеком)
- «Управление развитием функций компании с помощью гибридных практик»
Анастасия Кондеева (Иркутская нефтяная компания)
- «Что не так с фреймворками по управлению проектами?»
Егор Савченко (Beeline-Kazakhstan)

4. Продуктовый менеджмент

Как делать продукты, которые нравятся людям и хорошо зарабатывают. Как обеспечить взрывной рост продукта. Как развиваться продакт-менеджерам.

Некоторые доклады и воркшопы:

- «Как сделать собственный проект и перейти в него из работы по найму?»
Роман Абрамов (Parts Auto, Productstar)
- «Feature Adoption: как выжать из фичи максимум?»
Роман Моисеенко (SpectrumData)
- «От хардкода до ноукода. Быстрые эксперименты в Додо Пицце»
Борис Герн (Dodo Brands)
- «Как быстро проверить самые рискованные гипотезы и не сжечь денег: кейсы Авито»
Александр Капустин (Avito)
- «Как собрать Unit-экономику из P/L для любого продукта?»
Дмитрий Кустов (ScrumTrek)

5. Менеджмент инноваций

Как растить культуру корпоративного предпринимательства. Как системно управлять продуктовыми инициативами в масштабе организации.

Некоторые доклады:

- «Как превратить сотрудников в предпринимателей? Опыт X5 Idea Challenge»
Роман Тимаев (X5 Group)
- «Как превратить инженеров в продактов? Опыт программы «Вектор»»
Андрей Батрименко (АНО "КСА" (Академия Ростеха))
- «Как мы внедряли культуру предпринимательства в российских корпорациях?»
Ирина Тарасова (Акселератор ФРИИ)
- «Квантовая запутанность»: опыт коммерциализации квантовых deeptech стартапов»
Юрий Тарасов (ПАО Газпромбанк)
- «Инновации во время кризиса: опыт международного FMCG производителя»
Александра Сухарева (Международный FMCG производитель)
- «Инновации для бизнеса. Как сфокусироваться на главном?»
Дмитрий Курин (МТС)
- «Как поверить во внутренние инновации и раскрыть их потенциал на практике?»
Георгий Мазин (Открытие)

6. Enterprise Agility

Как запустить и масштабировать Agile в крупных проектах, программах и портфолио. Кейсы трансформации крупных организаций.

Некоторые доклады:

- «Measure what matters»
Michael Law (Necta, New Zealand)
- «Вас много, а я один: как измерять эффективность команд, когда их у тебя 100500?»
Александр Агурейкин (Альфа-Банк)
- «Машинист и его проводники. Как не сбиться с пути?»
Айдар Зарифуллин (Akbars Digital)
- «И рыбку съесть, и чешую продать: возможен ли win-win между РМО и бизнесом?»
Екатерина Киселева (ПАО Банк ВТБ)
- «Как запустить продуктовую команду в космос?»
Антон Бевзюк (Mindbox)

- «Пошаговый алгоритм покорения Эвереста стратегии»
Абдалова Айсылу (Магнит)
- «Проектирование Agile-организации»
Илья Павличенко (ScrumRu)
- «Формула эффективности команды. Как измерить Scrum-мастера?»
Андрей Зорин (БАНК ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ ОТКРЫТИЕ)
- «Спиральная динамика как навигатор для организационных изменений»
Артём Гавриленко (Азбука вкуса)
- «Поле битвы с высоты: как наладить взаимодействие 20 команд»
Алексей Корсун (Тинькофф)

7. Корпоративная культура

Почему корпоративная культура становится главным тормозом на пути Agile-изменений, и как это преодолеть.

Некоторые доклады:

- «Почему умные люди не делают правильные вещи?»
Максим Дорофеев (mnogosdelal.ru)
- «Как пропитывать культурой: опыт Ойл Энерджи»
Елизавета Путилина (Ойл Энерджи)
- «Почему я любой проект начинаю с изучения корп-культуры и как мне это помогает?»
Максим Нечай (Agent'Agency)
- «С какой стороны подъехать к управлению международной командой?»
Тесло-Данилова Мария (Borzo)
- «Умный офис как инструмент развития культуры»
Анна Горлова (Anima)
- «Исторический материализм: Agile как закономерность»
Дмитрий Новосёлов (Группа компаний Yadro)
- «А какая драма разворачивается в твоей организации?»
Илона Ноженко (Positive Technologies)
- «Как побудить к самоорганизации тех, кто хочет сильного руководителя?»
Анастасия Шалабанова (DWE Consulting)

8. Управление изменениями

Как развивать самоуправление на уровне всей компании. Практический опыт использования таких парадигм как социократия 3.0 и холакратия.

Некоторые доклады:

- «Успех – не случайность! Управляемая эволюция»
Мария Украинцева (Neogenda)
- «Трансформация в турборежиме: как идти в одном направлении и не мешать друг другу»
Андреев Александр (Альфа-Банк)
- «Prosci на практике. Системное управление изменениями на 450 человек»
Максим Фролов (Tinkoff Kassa)
- «Особенности применения принципов Gestalt OD в сопровождении и внедрении изменений»
Константин Павлов (Академик Международной Академии Менеджмента (IAM))

9. Agile People

Психологические аспекты работы в Agile. Создание и развитие высокоэффективных команд. Новые подходы к People Management и мотивации. Agile HR.

Некоторые доклады:

- «Неидеальные люди. Размышления о синдроме самозванца от первого лица»
Илья Любимов (Nexters)
- «Построение высокопродуктивной команды»
Борис Вольфсон (СберМаркет)
- «Человечность - 1 из семи принципов "Бьёнд Тейлор"»
Валерий Разгуляев (Бьёнд Тейлор)
- «Как большая Человечность позволяет добиваться выдающихся результатов?»
Дмитрий Зацепин (Здравый Смысл)
- «Хватит думать – надо делать. Как мы перевели HR на Agile, сохранив команду?»
Елена Гаврина (Альфа-Банк)
- «Возрастная психология команд от "рождения" до "совершеннолетия"»
Ирина Поданёва (Альфа-Банк)
- «Базовые принципы умелого заметковедения. Как записывать так чтобы не забыть?»
Рустам Агамалиев (Школа)

- «Как пережить 2022 год, сохранить и усилить команду?»
Сергей Щербинин (УБРИР)
- «Контекстное управление - новый тренд или утопия?»
Ольга Шишаева (ИП Шишаева)

10. Tech for Non-Tech

Процессы, практики и инструменты разработки и поставки продуктов. Повышение гибкости через постоянное внимание к техническому совершенству.

Некоторые доклады:

- «Начать все сначала: как мы избавлялись от legacy-кода»
Анастасия Иванова (Action Tech)
- «Кейс поиска дисфункций команд и их решения с Team Topologies»
Андрей Александров (enabling.team)
- «Разработчики из моей команды дежурят! Что делать?»
Антон Оникийчук (Dodo Engineering)
- «Секреты внутренних платформ или как начать инженерную трансформацию?»
Карапет Манасян (Platen.dev)

ВОРКШОПЫ

- «Анти-паттерны доверия: как прокачать свою команду?». Очно
Алексей Пикулев (In Team We Trust/Школа развития доверия).
- «Как найти точки роста бизнеса с помощью Service BluePrint?»
Иван Селеверстов (ScrumTrek)
- «Постмортем. Настраиваем систему, а не ищем виновных»
Алевтина Щекотурова (Иви)
- «Выгорание... Как помочь найти точку баланса в команде?»
Анна Родионова (Сбербанк)
- «Меняем корпоративные привычки за 15 минут в день»
Арсентий Аникеев (Тренинг-Бутик)
- «Как за час решить проблемы, которые длились год?»
Кирилл Соколов (СМ ЛАБ (Спортмастер))
- «По ту сторону фидбека: как принимать обратную связь?»
Фомина Мария (Roche)
- «От сопротивления к реальным изменениям с помощью гештальт-подхода»
Наталья Марковчева (АО QIWI)
- «Как дать обратную связь так, чтобы ей захотели следовать?»
Анна Обухова (ИП)
- «Прозрачное каскадирование бизнес-целей до уровня задачи»
Ирина Терновая (Почтовые технологии)
- «Наблюдать нельзя вмешаться» или что делать с конфликтогенами на встречах?»
Светлана Болсуновская (Yadro)
- «Модель "Источники влияния" для проведения и поддержки изменений»
Евгений Адамов (Альфа-банк)
- «Продуктовый HR: как бережно отбросить лишнее и гибко внедрить HR-проекты?»
Надежда Шипилова (Proaction)
- «Игра про согласование бюджетов – Инициативное Бюджетирование»
Сергей Рогачев (ScrumTrek)
- «Фреймворки самоподдержки в условиях неопределенности»
Александра Михеева (Школа возможностей «БУМ»)